

# VERHALTENSKODEX

Als Unternehmen ROBE lighting s.r.o. haben wir diesen Verhaltenskodex ausgearbeitet, um die Kernphilosophie unserer Werte wiederzugeben, die wir seit unserer Gründung aufgebaut und entwickelt haben und für uns eine sehr wichtige Grundlage bilden.

Jeder unserer Mitarbeiter trägt mit seinem aufrichtigen, ethischen und prinzipientreuen Verhalten zum Teil unseres Erfolges bei, nicht nur in der Tschechischen Republik sondern sogar weltweit. Dieser Verhaltenskodex gilt überall, jederzeit und ist für die gesamte ROBE-Familie, d.h. für alle Personen, die mit uns arbeiten, verbindlich.

Eine ehrliche, offene und rechtzeitige Kommunikation ist auch ein sehr wichtiger Teil unserer Unternehmenskultur.

Unser statutarisches Organ, die oberste Leitung und andere Führungskräfte, erfüllen eine wichtige und verantwortungsvolle Rolle. Sie agieren als Vorbildfunktion, weshalb an sie eine hohe Erwartungshaltung gerichtet ist. Sie versuchen deplatziertes Verhalten im Unternehmen zu verhindern, unsere Mitarbeiter zu schützen und uns nach bestem Wissen und Gewissen in Einstimmigkeit mit allen ethischen und moralischen Grundsätzen zu vertreten.

Dieser Verhaltenskodex stellt eine Zusammenfassung der Regeln und Grundsätze unseres Unternehmens im wirtschaftlichen, sozialen und ökologischen Bereich dar. Wir können hier leider nicht alle Grundsätze auflisten, deshalb appellieren wir an alle in ihrem Verhalten steht die Wichtigkeit von guten Manieren, der Rücksichtnahme, der Wahrhaftigkeit und der Freundlichkeit anzuwenden.

Dieser Verhaltenskodex wird durch interne Leitlinien und Arbeitsverträge ergänzt.

Wir halten uns an die für uns geltenden tschechischen sowie auch internationalen gesetzlichen Vorschriften. Wir verurteilen alle Handlungen, die auf Betrug, Pflichtverletzung bei der Verwaltung fremden Eigentums, Erpressung, Diebstahl, Veruntreuung oder anderen kriminellen Handlungen gegen unser Eigentum, unsere Kunden, kooperierende Unternehmen oder Dritte beruhen.

Die Missachtung der in diesem Kodex enthaltenen Verhaltensgrundsätze kann schwerwiegende negative Folgen für uns, unsere Mitarbeiter, aber auch für unsere Geschäftspartner und andere Unternehmen haben.

Wenn eine der betroffenen Personen den Verdacht hat, dass es in unserem Unternehmen oder bei Geschäftspartnern zu einem Verstoß gegen diesen Verhaltenskodex kommen könnte, muss sie ihren Vorgesetzten darüber informieren, wenn sie den Verstoß nicht selbst verhindern kann.

Verstöße gegen diesen Kodex können je nach Schwere des Verstoßes arbeitsrechtliche, zivilrechtliche oder strafrechtliche Konsequenzen nach sich ziehen. Wenn es sich um Geschäftspartner handelt, *werden die Dauer der weiteren Zusammenarbeit und möglicherweise andere Schritte in Betracht gezogen.*

Jeder in unserem Unternehmen ist verpflichtet, sich mit diesem Verhaltenskodex vertraut zu machen, ihn in seinem Handeln umzusetzen und ihn zu befolgen. Im Zweifelsfall können Sie sich an Ihren Vorgesetzten oder den Leiter der Personalabteilung wenden.

## **MENSCHENRECHTE**

Die Menschenrechte sind die wichtigsten Rechte, die jedem Menschen ohne Einschränkung zustehen. Ihr Schutz ist nicht nur auf nationaler, sondern auch auf internationaler Ebene verankert, etwa in der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte oder in der Europäischen Konvention zum Schutze der Menschenrechte und Grundfreiheiten.

Wir achten, schützen und erkennen die Bedeutung des Schutzes der Menschenrechte an.

Das lehnen wir grundsätzlich ab:

- jegliche Kinderarbeit;
- Zwangs- und unfreiwillige Arbeit;
- jede Form der modernen Sklaverei und des Menschenhandels;
- jede Art von körperlicher, psychologischer, sexueller oder sonstiger Belästigung oder Missbrauch;
- Völkermord oder andere Kriegsverbrechen.

Wir erwarten auch von all unseren Geschäftspartnern, dass für sie die Wahrung der Menschenrechte einen großen Stellenwert hat. Agiert unser Geschäftspartner auch als Arbeitgeber, setzen wir auch von ihm die Einhaltung der entsprechenden arbeitsrechtlichen Vorschriften voraus.

## **GLEICHBEHANDLUNG**

Gleichbehandlung und Chancengleichheit sind wichtige Rechte eines jeden Menschen. Wir halten diese Politik so weit wie möglich ein. Wir schließen jegliche Diskriminierung aufgrund von Geschlecht, Rasse, Religion, Alter, Behinderung, sexueller Orientierung, Hautfarbe, politischer Einstellung oder anderer gesetzlich geschützter Merkmale aus.

Unsere Mitarbeiter werden in erster Linie auf der Grundlage ihrer Qualifikationen und Fähigkeiten eingestellt.

## **PROFESSIONALITÄT**

Ein professioneller Ansatz ist für uns ein wichtiger Grundsatz, der eine bedeutende Rolle beim Aufbau unseres guten Namens spielt. Professionalität wird von jedem erwartet, der mit uns zusammenarbeitet.

## **FREUNDLICHER UMGANG MIT GESCHÄFTSPARTNERN**

Wir schätzen all unsere Geschäftspartner sehr. Priorität haben für uns ein freundlicher Umgang mit allen Partnern, Höflichkeit, Respekt, Flexibilität, Pünktlichkeit der Verhandlungen und eine anständige und schnelle Kommunikation.

## **TEAMARBEIT UND RESPEKT FÜR ANDERE**

Wir sind ein großes Team und Teamarbeit ist einer der Grundpfeiler unserer Unternehmenskultur. Zum Teamverhalten gehören sowohl die Zusammenarbeit mit anderen Kollegen als auch der Respekt vor ihrer Arbeit.

Jeder von uns ist verpflichtet, seine Kollegen zu respektieren, unabhängig von deren Alter, Religion, Nationalität, Rasse usw. Jeder hat auch die Pflicht, die Meinung anderer zu respektieren, selbst wenn er mit der Meinung der betreffenden Person nicht übereinstimmt. Die Achtung der persönlichen und beruflichen Freiräume eines jeden ist für uns ein wichtiger Grundsatz. Dazu gehört auch die ordnungsgemäße und rechtzeitige Erfüllung der Verpflichtungen, die man dem anderen gegenüber hat.

## **LOYALITÄT GEGENÜBER DEM UNTERNEHMEN**

Jeder von uns hat die Pflicht, seinen guten Namen zu verteidigen und in Übereinstimmung mit seinem guten Ruf zu handeln. Unsere Interessen sind vorrangig. Die Einhaltung der internen Vorschriften ist erforderlich.

## **TALENTMANAGEMENT UND PERSÖNLICHE ENTWICKLUNG**

Wir legen Wert auf die persönliche Entwicklung jedes Einzelnen, der so gemeinsam mit uns wächst. Voraussetzung ist das persönliche Engagement, die Bereitschaft und der Wille des Einzelnen, sich ständig zu verbessern und Neues zu lernen.

Ein großer Raum ist auch der Ausbildung neuer Talente gewidmet. Wir geben allen eine Chance, die das Potenzial und den Wunsch haben, etwas zu beweisen. Feedbackgespräche sind Teil der regelmäßigen Mitarbeiterbeurteilung.

## **SCHUTZ VON GESUNDHEIT UND SICHERHEIT AM ARBEITSPLATZ**

Der Schutz von Gesundheit und Sicherheit der Mitarbeiter hat für uns Priorität. Wir halten alle geltenden Rechtsvorschriften in diesem Bereich ein und sind bestrebt, die Arbeitsbedingungen kontinuierlich zu verbessern.

Jeder von uns hat die Pflicht, die Vorschriften über Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz einzuhalten. Es ist unter allen Umständen verboten, die Sicherheit und Gesundheit von Kollegen oder Dritten zu gefährden.

## **SCHUTZ DER PERSONENBEZOGENEN DATEN**

Wir nehmen den Schutz von personenbezogenen Daten sehr ernst. Wir respektieren und schützen die personenbezogenen Daten unserer Mitarbeiter und anderer Personen.

Wir haben interne Vorschriften zum Schutz personenbezogener Daten erlassen, die eingehalten werden müssen.

## **GEISTIGES EIGENTUM**

Wir sind Inhaber international geschützter Patente, verfügen über umfangreiche Geschäftsgeheimnisse und ein großes Know-how in unserem Bereich. Unser geistiges Eigentum ist einer der wichtigsten Faktoren für unseren Erfolg.

Die unbefugte Weitergabe von geistigem Eigentum an Dritte kann uns sehr großen Schaden zufügen. Eine solche unbefugte Weitergabe ist verboten. Im Falle eines Verstoßes trägt die verantwortliche Person alle arbeits-, zivil- und strafrechtlichen Konsequenzen, je nach Umfang des Verstoßes.

## **SPENDEN, SPONSORING UND WOHLTÄTIGKEIT**

Uns ist bewusst, dass nicht jeder Zugang zu Ressourcen hat, um seine Grundbedürfnisse zu decken und auch nicht jeder hat das Glück gesund zu sein. Deshalb spenden wir jedes Jahr für diese wohltätigen Zwecke, organisieren Sammlungen oder ermöglichen Wohltätigkeitsveranstaltungen in unseren Räumlichkeiten.

Wir unterstützen vor allem die Bereiche Sport, Kultur und Bildung, weil wir die Meinung vertreten, dass diese Bereiche für die richtige psychische und physische Entwicklung eines jeden Menschen sehr wichtig sind. Wir legen großen Wert auf die Entwicklung und Unterstützung von Jugendlichen.

## **PRODUKTKONFORMITÄT UND SICHERHEIT**

Viele Menschen kommen tagtäglich mit unseren Produkten in Berührung. Es liegt in unserer Verantwortung dafür zu sorgen, dass die sich aus dem Umgang mit diesen Produkten ergebenden Risiken und Nachteile für die Gesundheit, die Sicherheit, die Umwelt und das Eigentum von Kunden oder Dritten so weit wie möglich ausgeschlossen werden.

Diese Politik ist nicht nur unsere Priorität, sondern auch eine gesetzliche Verpflichtung. Unsere Produkte entsprechen dem neuesten Stand der Technik und werden in Übereinstimmung mit der geltenden Gesetzgebung entwickelt. Wir legen großen Wert auf einen strengen Produktionsprozess und eine anschließende gründliche Prüfung des Produkts, bevor es unser Haus verlässt. Auch die Qualität der einzelnen Komponenten ist wichtig, weshalb deren ständige Kontrolle erforderlich ist.

Bei Verdacht auf Abweichungen ist einzugreifen und der Vorgesetzte zu benachrichtigen, damit rechtzeitig geeignete Maßnahmen ergriffen werden können.

## **SCHUTZ DER UMWELT**

Wir halten uns an alle geltenden Rechtsvorschriften zum Schutz aller Bestandteile der Umwelt, und alle Aktivitäten im Bereich der Abfallwirtschaft werden in Übereinstimmung mit den Gesetzen und den Entscheidungen der staatlichen Verwaltungsorgane durchgeführt.

Wir sind uns der Bedeutung des Umweltschutzes bewusst und ergreifen daher kontinuierlich Maßnahmen, um die Auswirkungen unserer Tätigkeit auf die Umwelt zu verringern.

## **KOMMUNIKATION**

Wir legen Wert auf eine offene Kommunikation, sowohl innerhalb unseres Unternehmens als auch nach außen. Alle unsere Mitarbeiter sind für die Einhaltung der internen Kommunikationsregeln verantwortlich, um ein faires und einheitliches Verhalten unseres Unternehmens zu gewährleisten.

Die Regeln für die Kommunikation gelten für jeden in unserem Unternehmen auch außerhalb der Arbeit, insbesondere wenn sich die betreffende Person bei öffentlichen, kulturellen, beruflichen oder sonstigen Veranstaltungen oder im Internet und in sozialen Netzwerken äußert, muss immer betont werden, dass es sich dabei um die persönliche Meinung der Person und nicht um unsere offizielle Meinung handelt.

## **KORRUPTIONSVERBOT**

Wir lehnen Korruption ab. Jede Form von Korruption ist verboten. Korruptes Verhalten kann zu Sanktionen oder strafrechtlichen Konsequenzen führen.

Wir gewähren unseren Partnern kleine Geschenke, Bewirtungen und dergleichen nur in einem angemessenen Rahmen und in dem gesetzlich zulässigen Umfang. Unter diesen Bedingungen nehmen wir auch kleine Geschenke, Bewirtungen und ähnliches an. Dies gilt für jeden in unserem Unternehmen.

## **VERBOT DER LEGALISIERUNG VON ERTRÄGEN AUS KRIMINELLEN AKTIVITÄTEN UND DER FINANZIERUNG DES TERRORISMUS**

In fast allen Ländern der Welt werden Gesetze gegen die Legalisierung von Erträgen aus kriminellen Aktivitäten (so genannte Geldwäsche) und die Finanzierung des Terrorismus erlassen. Dieses Thema wird auch auf transnationaler Ebene behandelt.

Terrorismusfinanzierung liegt vor, wenn Gelder für kriminelle terroristische Aktivitäten oder für die Unterstützung terroristischer Vereinigungen bereitgestellt werden.

Wir überprüfen sorgfältig die Identität von externen Einrichtungen wie Kunden, Lieferanten und anderen Geschäftspartnern. Wir unterhalten nur Geschäftsbeziehungen mit seriösen Partnern.

Wir legen über alle finanziellen Transaktionen ordnungsgemäß Rechenschaft ab.

## **BUCHHALTUNG**

Wir führen unsere Bücher ordnungsgemäß nach den gesetzlichen Vorschriften. Wir sind uns bewusst, dass eine ordnungsgemäße Finanz- und Rechnungsführung einer der Grundpfeiler unserer Glaubwürdigkeit ist.

Unregelmäßigkeiten können schwerwiegende Folgen für unser Unternehmen und für den verantwortlichen Mitarbeiter haben.

Die Abläufe in unserem Unternehmen müssen so gestaltet sein, dass alle Finanzdaten ordnungsgemäß und rechtzeitig im Rechnungsführungssystem erfasst werden können.

## **STEUER- UND ZOLLBESTIMMUNGEN**

Wir sind an vielen Orten der Welt tätig. Deshalb ist es sehr wichtig, dass die Steuer- und Zollgesetze nicht nur der Tschechischen Republik, sondern auch anderer Länder oder internationaler Gemeinschaften beachtet werden, wenn es um den Export oder Import von Waren und Dienstleistungen geht.

Sollte es in diesem Bereich zu Unregelmäßigkeiten kommen, könnte uns ein erheblicher finanzieller Schaden entstehen und auch unser Ruf könnte beschädigt werden. Auch für den verantwortlichen Mitarbeiter hätte dies negative Konsequenzen.

## **FAIRER WIRTSCHAFTLICHER WETTBEWERB**

Nicht nur in der Tschechischen Republik sind Gesetze zum Schutz des wirtschaftlichen Wettbewerbs und Antimonopolgesetze verabschiedet worden. Die Einhaltung dieser Gesetze garantiert gleiche und faire Bedingungen für alle Wettbewerber oder Marktteilnehmer. Der Missbrauch des Wettbewerbs ist verboten. Darunter versteht man unlauteren Wettbewerb und illegale Störung des wirtschaftlichen Wettbewerbs (Missbrauch einer marktbeherrschenden Stellung usw.).

Wettbewerbsmissbrauch kann zu erheblichen Geldstrafen und anderen Regressansprüchen führen.

Wir führen unsere Geschäfte ausschließlich im Einklang mit dem Gesetz und halten uns an diese ethischen Grundsätze.

## **VERTRAGSPARTNER**

Wir haben viele Vertragspartner, darunter Lieferanten und Anbieter verschiedener Dienstleistungen. Unsere Vertragspartner werden auf der Grundlage objektiver Kriterien ausgewählt. Die unangemessene Bevorzugung eines Unternehmens gegenüber einem anderen ist verboten.

Wir schätzen alle unsere Geschäftspartner. Jeder von uns hat die Pflicht, seinen Geschäftspartnern mit Höflichkeit, Respekt und Anstand zu begegnen.